



ثمر سمر برای دام

ابراهیم قاسمی

کارشناس مرکز تحقیقات کشاورزی

و منابع طبیعی استان هرمزگان

تنها تأثیر مثبتی بر روی بز و تولیدات آن ندارد؛ بلکه سبب کاهش تولیدات دام شده و در درآمدت، باعث تلف شدن دام نیز می‌شود؛ چنانچه بعضی از دامداران با تجربه نیز با علائم ناشی از مصرف زیاد نیام «سمر» توسط دام‌ها آشنا هستند.

۲ - در برخی مناطق جنگل‌های «سمر» چنان گسترش پیدا کرده‌اند که به‌صورت مهاجم درآمده و در گونه‌های گیاهی بومی منطقه را تهدید می‌کند، در چنین مناطقی یکی از عوامل گسترش درخت «سمر» را دام می‌دانند، چونکه بر اثر مصرف نیام «سمر» سالم توسط دام، بذر آن در دستگاه گوارش دام هضم نمی‌شود و از این مدفوع دفع شده و باعث پراکنش آن می‌شود.

۳ - قابلیت هضم برخی مواد مغذی نیام «سمر» سالم پایین است این امر سبب می‌شود تا درصد قابل توجهی از مواد مغذی موجود در نیام «سمر» بلااستفاده مانده و دفع شود.

برای رفع معایب فوق و در راستای استفاده بهینه از نیام درخت «سمر» در ترکیب جیره دام‌ها، جمع‌آوری نیام از عرصه‌ها طبیعی (به‌خصوص در زمان حداکثر تولید) امری ضروری است و جهت آسیاب کردن نیام‌ها لازم است، ابتدا آنها را خشک نمود.

مزایای استفاده از نیام «سمر» آسیاب شده در تغذیه دام

۱ - افزایش ضرایب قابلیت هضم برخی مواد مغذی بویژه پروتئین خام
۲ - به‌دلیل وجود مواد ضدتغذیه‌ای در نیام «سمر»، خوش خوراکی آن پایین است و این امر سبب می‌شود تا در صورت استفاده از نیام سالم در ترکیب جیره، دام حق انتخاب داشته باشد و سایر اقلام رایج جیره را که معمولاً خوش‌خوراکتر از نیام «سمر» هستند، مصرف نماید و عمده نیام «سمر» به‌صورت پس‌مانده‌باقی بماند، در صورتی که با آسیاب کردن آن می‌توان به‌راحتی با سایر اجزای کنسالتنه‌های جیره مخلوط نمود و حق انتخاب را از دام گرفت.

۳ - هضم بذر نیام در دستگاه گوارش دام و جلوگیری از گسترش «سمر» در مناطقی که به حالت مهاجمی در آمده است.

۴ - نیام «سمر» سالم در انبار مورد هجوم نوعی سوسک از خانواده پراخیده قرار می‌گیرد و بدین ترتیب از ارزش غذایی آن کاسته می‌شود، در صورتی که نیام آسیاب‌شده مورد هجوم سوسک‌ها قرار گرفته و تا خیلی کمتر مورد هجوم قرار می‌گیرد و از قدرت انبارداری بالاتری برخوردار است.
۵ - نیام «سمر» آسیاب شده فضای انباری کمتری را اشغال می‌کند.

می‌توان به خشک کردن، آسیاب کردن، سیلو کردن و ... اشاره نمود که بر حسب ماهیت خوراک و نوع استفاده، از یک یا چند روش عمل‌آوری استفاده می‌شود. به‌طور کلی فرآیند عمل‌آوری به‌منظور کاهش حجم خوراک، امکان ذخیره‌سازی خوراک، کاهش فضای لازم برای انبارکردن، کاهش هزینه حمل و نقل، افزایش بازده مصرف از طریق خوش‌خوراک‌تر شدن و افزایش بازده غذایی صورت می‌گیرد.

ضرورت عمل‌آوری نیام «سمر»
شاید این سوال در ذهن‌ها پیش بیاید که هم اکنون در مراتع نیام «سمر» به‌صورت آزاد توسط دام‌ها مصرف می‌شود چه ضرورتی دارد که نیام‌ها را جمع‌آوری و عمل‌آوری نمود؟

در پاسخ به سوال فوق لازم است عنوان شود که مصرف آزاد و کنترل‌نشده نیام «سمر» در مراتع مسایل و مشکلات عدیده‌ای را برای دام و عرصه‌های طبیعی ایجاد می‌کند که از آن جمله می‌توان به‌طور خلاصه به موارد زیر اشاره نمود:

۱ - در ترکیب نیام «سمر» برخی مواد ضد تغذیه‌ای وجود دارد که سبب ایجاد محدودیت در مصرف آن در ترکیب جیره دام می‌شود. لذا مصرف آزادانه و بدون محدودیت نیام «سمر» در عرصه‌های طبیعی، به‌ویژه در فصول گرم سال و همچنین در مواقع خشکسالی که مراتع فقیر است و نیام «سمر» به‌عنوان منبع اصلی غذایی بزها مطرح می‌شود نه

(مقدار مجاز نیام «سمر» توصیه‌شده در ترکیب جیره برای استان توسط مرکز تحقیقات کشاورزی و منابع طبیعی هرمزگان) مورد نیساز کل بزهای استان را (۸۲۰ هزار رأس) تأمین کند، بنابراین می‌توان چنین اظهار نمود که نیام «سمر» می‌تواند به‌عنوان یک پتانسیل در راستای تأمین بخشی از خوراک دام استان مطرح باشد. لازم به ذکر است که در شرایط کنونی بخش اعظم نیام‌های «سمر» در مراتع به‌صورت چرای آزاد توسط حیوانات تغذیه می‌شوند. مصرف آزادانه و بدون کنترل نیام در شرایطی است که با همه عوامل محدودکننده در تأمین خوراک دام استان، هنوز قابلیت‌هایی وجود دارد که با استفاده بهینه و مدیریت صحیح، از این قابلیت‌ها می‌توان در جهت رفع پاره‌ای از مشکلات تغذیه‌ای دام بهره‌جست که نیام «سمر» می‌تواند به‌عنوان یکی از این قابلیت‌ها مطرح باشد. چنانچه عنوان گردید حدود ۴۰ هزار هکتار جنگل «سمر» در استان وجود دارد که در اکثر مناطق استان به‌ویژه نوار ساحلی پراکنده‌اند. با فرض بر این که در استان وجود دارد که در اکثر مناطق استان به‌ویژه نوار ساحلی پراکنده‌اند. با فرض بر این که در استان وجود دارد که در اکثر مناطق استان به‌ویژه نوار ساحلی پراکنده‌اند. با فرض بر این که

این موضوع باعث می‌شود، احتیاجات غذایی دام‌ها کاملاً برآورده نشده و به‌صورت کاهش تولید، ضعف و لاغری و افزایش تلفات بروز نماید. به نظر می‌رسد که این تولیدات و افزایش تلفات در فصول گرم سال شدیدتر باشند و در بعضی سال‌ها که بانگدی اندک و خشکسالی بروز می‌کند، مشکل حادتر شده و تفکیک شهرستان و ستاد امتیاز خواهند گرفت. **۴ - تفاوت تطبیق:** در صورتیکه حقوق ثابت و فوق العاده‌های مشمول کسور بازنشستگی (آخرین حکم کارگزینی سال ۸۷ با ضریب ۵۰۰) کاهش یابد تا میزان دریافتی قبلی تفاوت تطبیق در حکم کارگزینی جدید اعمال می‌شود. **حقوق ثابت:** حقوق ثابت شامل: امتیازحق شغل + حق شاغل + فوق العاده مدیریت + تفاوت تطبیق × ۶۰۰ (ضریب حقوق سال ۸۸) می‌گردد.

تبصره ۱: فوق العاده محرومیت از تسهیلات زندگی و فوق العاده جذب مناطق محروم از قانون قبلی تحت عنوان (مبلغ بند دستورالعمل) در حکم کارگزینی جدید تعریف شده است. **۵ - فوق العاده ایثارگری:** امتیاز کارمندان ایثارگر با توجه به درصد جانبازی، مدت اسارت و مدت خدمت داوطلبانه در جبهه به شرح جدول شماره (۴) تعیین می‌گردد. به طور مثال اگر فردی هم جانباز، هم اسیر و هم سابقه جبهه داشته باشد بالاترین امتیاز مربوط به ردیف مربوطه + ۲۵ درصد امتیاز ردیف‌های دیگر نیز خواهد گرفت.(جدول ایثار گری (شماره ۴) **۶ - افزایش جزء «ب» «بند ۱۱ - قانون بودجه:** در صورتیکه حقوق ثابت و فوق العاده‌های مشمول کسور بازنشستگی کارمندان نسبت به دریافتی قبلی (حقوق و فوق العاده‌های مشمول کسور در آخرین حکم کارگزینی سال ۸۷) کمتر از ۱۵ درصد افزایش داشته باشد تا سقف ۱۵ درصد افزایش یافته و در حکم کارگزینی تحت عنوان ردیف فوق به حکم

می‌شود و سالی دو بار نیام می‌دهد. میزان تولید سالانه نیام و اندازه نیام‌ها در درختان مناطق مختلف، متفاوت بوده و عوامل محیطی متعددی روی آنها تأثیر می‌گذارد که در این میان نوع خاک و میزان بارندگی بیشترین تأثیر را روی تولید نیام دارند، به‌نحوی که گزارش گردیده میزان تولید نیام درخت در صورت آبیاری بین سه تا چهار برابر افزایش پیدا می‌کند، ولی در هر صورت تولید نیام درخت حتی بعد از ۲-۳ سال خشکسالی می‌تواند ادامه داشته باشد. در کشور بزرگترین میزان تولید نیام درخت از چند کیلو تا ۴۰۰ کیلوگرم از هر درخت گزارش گردیده است و باز از همان کشور میزان تولید نیام درختان چهارساله با فاصله کشت ۱۰×۱۰ متر، شش تن در هر هکتار است. در شمال شرقی کشور بزرگترین ۲-۳ تن در هر هکتار روی خاک‌های سطحی و سنگی که ارزش کشاورزی ندارند، نیام برداشت شده است. همچنین عنوان شده درختان «سمر»ی که هر دو هفته یکبار آبیاری می‌شوند تا ۱۵ تن نیام در هر هکتار می‌تواند تولید کنند. در هر حال تولید نیام درخت «سمر» در سنین بالا تا ۷۰ کیلوگرم و به‌طور متوسط هر درخت کامل بین ۳۰ تا ۴۰ کیلو گرم نیام در سال تولید می‌کند.

استفاده از نیام «سمر» به‌عنوان یک منبع خوراکی
نیام‌های نارس «سمر» که رنگ سبز است، توسط دام‌ها خورده نمی‌شوند، ولی پس از رسیدن از درخت بسر روی زمین افتاده و در مراتع به‌صورت آزاد مورد تغذیه بز، گوسفند، گاوهای بومی و شتر قرار می‌گیرد و یا اینکه دامداران آن را جمع‌آوری کرده و به‌صورت نیام سالم یا آسیاب شده در جیره غذایی گاو، گوسفند و طیور به‌کار می‌برند. بر طبق گزارشات لورنس در سال ۱۹۶۵ چهل هزار تن نیام کهور از جنگل‌های طبیعی در مکزیک جمع‌آوری و به‌عنوان علوفه دامی وارد بازار گردید. در کشورهایی مانند هندوستان، شیلی، آرژانتین، مکزیک و برخی کشورهای دیگر نیام «سمر» را در تهیه نان، بسکویت، انواع زله‌ها و شیرینی‌ها برای مصارف انسانی استفاده می‌کنند.

شیوه پرورش دام در استان هرمزگان سنتی است و دام‌ها از لحاظ تغذیه غالباً وابسته به مرتع هستند، ولی در شرایط کنونی حدود سه برابر ظرفیت مراتع، دام در حال تغذیه در آنها وجود دارد که این موضوع باعث می‌شود، احتیاجات غذایی دام‌ها کاملاً برآورده نشده و به‌صورت کاهش تولید، ضعف و لاغری و افزایش تلفات بروز نماید. به نظر می‌رسد که این تولیدات و افزایش تلفات در فصول گرم سال شدیدتر باشند و در بعضی سال‌ها که بانگدی اندک و خشکسالی بروز می‌کند، مشکل حادتر شده و

به‌طور کلی، جنس کپوره‌ها، در زیر بارسته لگومینوز و تیره میموزاسه قرار دارد و دارای ۴۴گونه می‌باشند که حدود ۴۰ گونه آن بومی قاره آمریکا است. کپوره‌ها به‌صورت درخت، درختچه، بوته‌های کوچک، بلند، خاردار یا بدون خار و با اشکالی غالباً متغیر دیده می‌شوند. یکی از این گونه‌ها که در سننات گذشته توسط دریانوردان به جنوب کشور آورده شده و سازگاری خود را در شرایط خاک‌های نامناسب جنوب کشور نشان داده است گونه «سمر» می‌باشد. «سمر» بومی آمریکای مرکزی و شمال آمریکای جنوبی است و هم‌اکنون در اکثر سرزمین‌های خشک و نیمه‌خشک دنیا پیدا می‌شود. گیاهی است؛ خاردار با تاج بزرگ، همیشه سبز تا نیمه سبز؛ ارتفاع آن ۸-۱۰ متر که تا ۱۵ متر نیز گزارش شده است. برگ‌ها متناوب، به دو بار شانه‌ای و گل‌آذین به‌صورت خوشه، شبیه سنبله استوانه‌ای به طول ۷ تا ۱۲ سانتیمتر می‌باشد. نیام راست، با اندکی خمیده گاهی داسی شکل، ابتدا سبز و در هنگام رسیدن به رنگ زرد کاهی، فشرده خطی با حاشیه راست، به طول ۱۰ تا ۲۵ سانتیمتر، دارای پیکی به طول ۰/۵ تا ۱/۵ سانتیمتر، دانه‌ها تخم‌مرغی قهوه‌ای و به‌صورت عرضی در داخل غلاف قرار دارند.

پراکنش درخت «سمر» در ایران، در استان‌های جنوبی کشور شامل خوزستان، بوشهر، هرمزگان، سیستان و بلوچستان و جنوب استان فارس می‌باشد. طبق گزارش اداره کل منابع طبیعی استان هرمزگان حدود ۴۰ هزار هکتار جنگل «سمر» در استان هرمزگان وجود دارد که عمدتاً در مناطقی مانند جاسک، میناب، بندرعباس، بندرلنگه، جزایر استان و تا حدودی در شهرستان‌های رودان و حاجی‌آباد پراکنده شده است.

ارزش اقتصادی درخت «سمر»
از لحاظ ارزش اقتصادی، «سمر» را یک درخت چند منظوره می‌دانند. از چوب آن برای مصارف سوختی و تهیه زغال، از پوست آن در تهیه تانن و از شاخه‌های آن به‌عنوان حصار و پرچین استفاده می‌شود. زنبور عسل به‌فراوانی از گل آن استفاده می‌کند. این درخت دارای رشد سریع بوده و به‌راحتی ایجاد پوشش سبز می‌کند. ارزش بویژه آن در مناطق خشک حداکثر مقاومت نسبت به گرما و خشکی، شوری و قلیایی خاک، تثبیت شنه‌های روان است و همچنین از طریق تثبیت ارت خاک باعث بهبود خاک می‌شود. مهمترین ارزش اقتصادی این گونه، استفاده از نیام آن به‌عنوان منبع علوفه در تغذیه دام است.

میزان تولید نیام «سمر»
تولید نیام این درخت از سال سوم کاشت آغاز

آنچه که یک کارمند در خصوص حقوق و مزایای خود بر اساس قانون مدیریت خدمات کشوری باید بداند

علی جمعی، مدیر امور اداری

۱۳ - کمک های رفاهی کارمندان دولت
: کمک های رفاهی کارکنان با رعایت اعتبارات مندرج در موافقتنامه های هر دستگاه بصورت مستقیم و غیر مستقیم به کارکنان رسمی وپیمانی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری با رعایت شرایط ذیل پرداخت میگردد.

(الف) - کمک هزینه مستقیم یا غیر مستقیم غذا: کمک برای کارمندانیکه ساعت کار آنان حداقل ۸/۵ ساعت در روز است با مشخص بالاترین مقام مجاز دستگاه معادل ۱۸۰۰۰ ریال به ازای هر وعده غذایی تعیین می شود.

(ب) کمک هزینه مستقیم یا غیر مستقیم مهد کودک: برای کارمندان اناث که دارای فرزند زیر ۵ سال هستند ماهانه ۳۰۰۰۰ ریال به ازای هر کودک (حداکثر ۳ کودک) تعیین می شود.

(ج) کمک هزینه مستقیم یا غیر مستقیم ایاب وذهاب: برای کارمندانی که ۴۴ ساعت در هفته کار می کنند در تهران (۴۵۰۰۰) ریال و شهرهای دارای پانصد هزار نفر جمعیت و بالاتر (۲۰۰۰۰۰) و برای سایر شهرها پرداخت این کمک هزینه منوط به پیشنهاد دستگاه و تأیید معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهوروتصویب شورا خواهد بود.

(د) پرداخت سایرکمک های رفاهی مستقیم وغیرمستقیم (به استثناءمواردفوق) برای هرماه از سال ۸۸تالیالغ دستورالعمل مربوطه که به تصویب شورای توسعه خواهدرسیدرحد اعتبارات مصوب ومعادل ۱/۱۲ میانگین کمک های رفاهی سال ۸۷قابل پرداخت می باشد.

۱۰ - اضافه کار: اضافه کار جهت کارمندانی که با توجه به سیاستهای ابلاغی از نسوی بالاترین مقام دستگاه و یا مقام مجاز از طرف ایشان موظف به انجام کار اضافی در خارج از وقت اداری می شوند و انجام اضافه کار آنان به تأیید بالاترین مقام واحد متبوعشان می رسد به شکل ذیل تعیین و برقرار می شود.
امتیازشغل+امتیازشاغل+امتیاز فوق العاده مدیریت * ۶۰۰ =مبلغ هر ساعت اضافه کار ۱۷۶

تبصره ۱: حداکثر اضافه کار ساعتی کارمند ۱۷۵ ساعت در ماه تعیین می شود مشروط به آنکه مجموع مبلغ اضافه کار و حق التدریس پرداختی به کارمند در یک ماه از حداکثر (۵۰ درصد حقوق ثابت و فوق العاده های مستمر وی تجاوز نماید. تنها ۲۰درصد کارمندان از محدودیت سقف ۵۰درصد مستثنی می باشند.

۱۱ - کمک هزینه فوت و ازدواج: کمک هزینه ضروری مربوطه بر اساس مقررات موجود درج می شود.

۹ - سایر فوق العاده ها: فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته، بدی آب و هوا، نوبت کاری، سختی شرایط کار، جایجایی محل خدمت، عین مبالغ قید شده در آخرین حکم کارگزینی سال ۸۷ به حکم کارگزینی تطبیق وضع خدمات کشوری با تاریخ ۸۸/۱/۱ منتقل می گردد.
بطور خلاصه: جمع امتیازات حاصله از کلیه عوامل امتیاز آور × ضریب سال ۸۸ (۶۰۰) + مبالغ حاصل از سایر عوامل (عیناً از حکم سال قبل به حکم کارگزینی جدید منتقل گردیده) = جمع حقوق و مزایای سال ۸۸.

کارگزینی فرد اضافه می شود.

تبصره ۱: در صورتیکه برای کارکنانی که هزینه عائله مندی اولاد دریافت می نمایند، اجرای بند فوق ، میزان افزایش حقوق ثابت، فوق العاده های مشمول کسور و عائله مندی اولاد نسبت به دریافتی سال قبل کمتر از ۱۰۰/۰۰۰ریال (زیادتر از ۱۰۰درصد) باشد این تفاوت تا سقف مذکور به جمع تفاوت موضوع بند فوق افزوده می شود وهمچنین جهت کارمندانی که مشمول فوق العاده عائله مندی اولادندگردیده اند سقف ۲۰۰۰۰ریال تعیین گردیده است.

۷ - کمک هزینه عائله مندی: امتیاز کمک هزینه عائله مندی ۸۱۰ می باشد که با ضرب کردن در ضریب سال ۸۸(۶۰۰) میزان ریالی آن تعیین می شود.

۸ -کمک هزینه اولاد: به ازای هر اولاد ۲۱۰ امتیاز و حداکثر ۳ اولاد (۶۳۰ امتیاز) تعلق می گیرد که درردیف کمک هزینه اولاد درج می شود.

۹ - سایر فوق العاده ها: فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته، بدی آب و هوا، نوبت کاری، سختی شرایط کار، جایجایی محل خدمت، عین مبالغ قید شده در آخرین حکم کارگزینی سال ۸۷ به حکم کارگزینی تطبیق وضع خدمات کشوری با تاریخ ۸۸/۱/۱ منتقل می گردد.

۶ - افزایش جزء «ب» «بند ۱۱ - قانون بودجه: در صورتیکه حقوق ثابت و فوق العاده‌های مشمول کسور بازنشستگی کارمندان نسبت به دریافتی قبلی (حقوق و فوق العاده‌های مشمول کسور در آخرین حکم کارگزینی سال ۸۷) کمتر از ۱۵ درصد افزایش داشته باشد تا سقف ۱۵ درصد افزایش یافته و در حکم کارگزینی تحت عنوان ردیف فوق به حکم

تفکیک شهرستان و ستاد امتیاز خواهند گرفت. **۴ - تفاوت تطبیق:** در صورتیکه حقوق ثابت و فوق العاده‌های مشمول کسور بازنشستگی (آخرین حکم کارگزینی سال ۸۷ با ضریب ۵۰۰) کاهش یابد تا میزان دریافتی قبلی تفاوت تطبیق در حکم کارگزینی جدید اعمال می‌شود. **حقوق ثابت:** حقوق ثابت شامل: امتیازحق شغل + حق شاغل + فوق العاده مدیریت + تفاوت تطبیق × ۶۰۰ (ضریب حقوق سال ۸۸) می‌گردد.

تبصره ۱: به ازای هر سال سابقه خدمت در مشاغل سرپرستی یک درصد ودر مشاغل مدیریتی دو درصد به ترتیب حداکثر ۱۰ درصد و ۲۰درصد از مجموع سقف امتیازات حق شاغل اضافه می شود ومجموع امتیاز این تبصره نباید از ۲۰درصد سقف امتیاز حق شاغل تجاوز نماید. (جدول فوق العاده مدیریت (شماره ۲) **تبصره ۲:** تعیین سطوح مدیریتی و حوزه های مذکور در این مرحله فقط سطح ۲ به تفکیک شهرستان ، استان و ملی صورت می پذیرد و برای اجرایی شدن و قرار دادن افراد در سطوح مختلف مدیریتی حوزه های مربوطه کمیته ای که تحت عنوان کمیته اجرایی قانون مدیریت خدمات کشوری که متعاقباً اعلام و شرح وظایف آن تعیین می شود تشکیل خواهد شد و در صدور احکام جدید صرفاً سطح میانی به

بر اساس دستورالعمل نحوه تطبیق حکم کارگزینی کارکنان دولت (از سایر قوانین یا قانون مدیریت خدمات کشوری)ودررستای اجرای مفاد قانونی حقوق ومزایا خلاصه ای ازاین نامه اجرایی مربوط به آئیم های حکم کارگزینی (امتیازات ، عوامل امتیازآور وسایر عوامل) وهمچنین خدمات رفاهی اضافه کار واموریت روزانه کارکنان جهت بهره برداری واستحضار همکاران محترم تهیه وتقدیم می گردد.

۱ - حق شغل: امتیاز حق شغل بر اساس جدول طبقات از طبقه ۱ الی ۱۶(ستون عمودی) و رتبه های شغلی از مقدماتی ، پایه ، ارشد ، خیره و عالی (ستون افقی) به شرح امتیازهای جدول شماره ۱) تعیین می شود.

تبصره ۱: به گروه ۱ تا گروه ۵ در طبقه یک قرار می گیرند و از طبقه ۶ به بعد یک گروه یک گروه تا گروه ۲۰ (حداکثر گروه) ادامه می یابد. **تبصره ۲:** رتبه های مقدماتی وپایه کارکنانی که در رتبه های ارشد ،خیره وعالی قرار نمیگیرند ابتدا در رتبه مقدماتی قرار گرفته وپایه از هر ۶ سال سابقه خدمت تمام وقت با تجربه مربوط ومشابه ویا ۱۰سال تجربه غیرمربوط ،به یک رتبه بالاتر ارتقا می یابند. این گونه کارمندان در مشاغل تا سطح کاردانی حداکثر تا رتبه پایه ودرمشاغل سطح کارشناسی وبالاتر حداکثر تا رتبه ارشد ارتقا می یابند. بطورمثال: اگر گروه شغلی فردی ۱۰ورته شغلی وی ارشد باشد در طبقه ققرار می گیرد وامتیاز حق شغل ایشان ۴۰۰۰ خواهد بود که برای تعیین میزان ریالی حق شغل می بایست امتیاز ۶۰۰ * ۶۰۰(ضریب

ردیف	تحصیلات	امتیاز تحصیلات	امتیاز دوره های آموزشی مصوب در چارچوب نظام آموزش	امتیاز مهارت و توانایی ها	امتیاز سنوات خدمت در هر سال	امتیاز تجربه مربوط و مشابه در هر سال
۱	پایین تر از دیپلم	۱۱۰۰	به ازای هر یک ساعت دوره آموزشی مدیریت ، شغلی و عمومی ۰/۵ امتیاز (حداکثر ۵۰۰ امتیاز)	۲۰۰	۱۰	۸
۲	دیپلم	۱۲۰۰			۲۵۰	۱۰
۳	فوق دیپلم	۱۴۰۰			۳۰۰	۱۲
۴	لیسانس	۱۷۰۰			۴۰۰	۱۴
۵	فوق لیسانس و دکترای حرفه ای	۲۰۰۰			۶۰۰	۱۶
۶	دکترای تخصصی	۲۳۰۰			۸۰۰	۱۸

ردیف	درصد جانبازی	مدت اسارت	مدت خدمت داوطلبانه در جبهه	امتیاز
۱	۵	تا ۶ماه	تا ۶ماه	۴۰
۲	۱۰	تا ۱۲ماه	تا ۱۲ماه	۵۰
۳	۱۵	تا ۱۸ماه	تا ۱۸ماه	۶۰
۴	۲۰	تا ۲۴ماه	تا ۲۴ماه	۷۰
۵	۲۵	تا ۳۰ماه	تا ۳۰ماه	۸۰
۶	۳۰	تا ۳۶ماه	تا ۳۶ماه	۹۰
۷	۳۵	تا ۴۲ماه	تا ۴۲ماه	۱۰۰
۸	۴۰	تا ۴۸ماه	تا ۴۸ماه	۱۱۰
۹	۴۵	تا ۵۴ماه	تا ۵۴ماه	۱۲۰
۱۰	۵۰	تا ۶ماه	تا ۶ماه	۱۳۰
۱۱	۵۵	تا ۶۶ماه	تا ۶۶ماه	۱۴۰
۱۲	۶۰ و بالاتر	تا ۷۸ ماه	تا ۷۸ماه و بالاتر	۱۵۰

ردیف	حوزه جغرافیایی خدمت	سطوح مدیریت	۱	۲	۳	۴	۵
شهرستان بخش دهستان	سطح یک	۵۱۰	۹۵۰	۱۴۰۰	۱۸۵۰	۲۳۰۰	
	سطح دو	۵۵۰	۱۰۰۰	۱۴۵۰	۱۹۰۰	۲۳۵۰	
استان منطقه	سطح سه	۶۰۰	۱۰۵۰	۱۵۰۰	۱۹۵۰	۲۴۰۰	
	سطح یک	۶۵۰	۱۱۰۰	۱۵۵۰	۲۰۰۰	۲۴۵۰	
ملی	سطح دو	۷۰۰	۱۱۵۰	۱۶۰۰	۲۰۵۰	۲۵۰۰	
	سطح یک	۸۰۰	۱۲۵۰	۱۷۰۰	۲۱۵۰	۲۶۰۰	
	سطح دو	۸۵۰	۱۳۰۰	۱۷۵۰	۲۲۰۰	۲۶۵۰	
	سطح سه	۹۰۰	۱۳۵۰	۱۸۰۰	۲۲۵۰	۲۷۰۰	

ردیف	مقدماتی	پایه	ارشد	خیره	عالی
۱-۵	۲۴۰۰	۲۶۵۰	-	-	-
۶	۲۶۰۰	۲۸۵۰	-	-	-
۷	۲۸۰۰	۳۰۵۰	-	-	-
۸	۳۰۰۰	۳۲۵۰	۳۶۰۰	۴۰۵۰	۴۶۰۰
۹	۳۲۰۰	۳۴۵۰	۳۸۰۰	۴۲۵۰	۴۸۰۰
۱۰	۳۴۰۰	۳۶۵۰	۴۰۰۰	۴۴۵۰	۵۰۰۰
۱۱	۳۶۰۰	۳۸۵۰	۴۲۰۰	۴۶۵۰	۵۲۰۰
۱۲	۳۸۰۰	۴۰۵۰	۴۴۰۰	۴۸۵۰	۵۴۰۰
۱۳	۴۰۰۰	۴۲۵۰	۴۶۰۰	۵۰۵۰	۵۶۰۰
۱۴	۴۲۰۰	۴۴۵۰	۴۸۰۰	۵۲۵۰	۵۸۰۰
۱۵	۴۴۰۰	۴۶۵۰	۵۰۰۰	۵۴۵۰	۶۰۰۰
۱۶	۴۶۰۰	۴۸۵۰	۵۲۰۰	۵۶۵۰	۶۲۰۰
۱۷	۴۸۰۰	۵۰۵۰	۵۴۰۰	۵۸۵۰	۶۴۰۰
۱۸	۵۰۰۰	۵۲۵۰	۵۶۰۰	۶۰۵۰	۶۶۰۰
۱۹	۵۲۰۰	۵۴۵۰	۵۸۰۰	۶۲۵۰	۶۸۰۰
۲۰	۵۴۰۰	۵۶۵۰	۶۰۰۰	۶۴۵۰	۷۰۰۰